

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 1 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	---------------------------

SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIREÇÃO	2
1. SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA.....	3
2. PRINCÍPIOS ÉTICOS E VALORES.....	4
3. NOSSOS CANAIS	4
4. COMITÊ DE ÉTICA E CONDUTA.....	5
5. ENGAJAMENTO E COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE:	5
6. BRINDES E HOSPITALIDADES	6
7. COMPROMISSO COM AS PESSOAS E RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS	7
8. COMPROMISSO COM A NOVATA ENGENHARIA.....	8
9. COMPROMISSO COM A ÉTICA NOS NEGÓCIOS.....	11
10. RELACIONAMENTO COM CLIENTES, FORNECEDORES E DEMAIS PARCEIROS DE NEGÓCIO	13
11. RELAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS.....	13
12. ENCERRAMENTO	15
13. DOCUMENTOS COMPLEMENTARES.....	15
14. HISTÓRICO DAS ALTERAÇÕES	15

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 2 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	---------------------------

MENSAGEM DA DIREÇÃO

O Código de Ética e Conduta da Novata Engenharia expressa os valores, princípios e compromissos que orientam nossas decisões e ações, assegurando que todas as atividades da empresa sejam conduzidas com integridade, transparência, responsabilidade e conformidade.


Este documento estabelece as diretrizes de conduta esperadas de todos os colaboradores, fornecedores, parceiros de negócios e demais partes interessadas, reforçando nosso propósito de manter um ambiente de trabalho ético, seguro, inclusivo e respeitoso.

A Direção reafirma seu compromisso com a prevenção, detecção e tratamento de práticas de suborno, corrupção e não conformidades de compliance.

Dessa forma, garantimos que todas as relações e decisões corporativas sejam baseadas na honestidade, na imparcialidade e no cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis.

A Novata Engenharia se compromete a implementar, manter e melhorar continuamente seu Sistema de Gestão Antissuborno e de Compliance, assegurando a autonomia e autoridade da Função de Compliance, a comunicação de irregularidades por canais seguros e confidenciais, e a ausência de retaliação contra denunciadores de boa-fé.

Todos os integrantes da empresa têm o dever de conhecer, compreender e aplicar este Código em suas atividades diárias, sendo corresponsáveis pela preservação da reputação, credibilidade e sustentabilidade da Novata Engenharia.

Assinado por:

A4C624720CCE4F0...

José Angelo Bueno

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 3 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	---------------------------

1. SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

O Código de Ética e Conduta da Novata Engenharia estabelece os princípios, valores e regras que orientam a conduta ética e profissional de todos os colaboradores, em todos os níveis hierárquicos, bem como de fornecedores, parceiros e demais partes interessadas.

Seu objetivo é assegurar a integridade, a transparência e o compliance em todas as decisões e relacionamentos da empresa, prevenindo práticas de suborno, corrupção e qualquer forma de comportamento ilícito ou antiético.

O escopo abrange trabalhos em projetos e execução de obras civis industriais, comerciais, concessionárias de rodovias, portos e aeroportos, em regime de contratação por administração, preço unitário e empreitada global, sendo de observância obrigatória por todos os colaboradores e aplicável a todos aqueles que atuam em nome ou benefício da empresa.

Nosso compromisso é garantir que as práticas da Novata Engenharia estejam sempre alinhadas às legislações vigentes, aos requisitos normativos de compliance e antissuborno, e às melhores práticas do setor da construção civil.

A Novata Engenharia estabelece este Código de Ética e Conduta como documento oficial que define os princípios, valores e regras de comportamento a serem seguidos em todas as suas atividades.

O Código está alinhado aos requisitos das normas ISO 37001:2016 – Sistema de Gestão Antissuborno e ISO 37301:2021 – Sistema de Gestão de Compliance, reforçando o compromisso da empresa com a integridade, a ética e a conformidade.

1.1 Divulgação do Código de Ética e Conduta e Procedimentos de Integridade

A Novata Engenharia tem o compromisso de promover um ambiente corporativo ético, transparente e responsável. Para garantir que todos os colaboradores, fornecedores, parceiros e a comunidade em geral compreendam e sigam os princípios que norteiam nossas ações, divulgamos de maneira clara e acessível o Código de Ética e Conduta, que estabelece normas de comportamento e atitudes alinhadas aos nossos valores organizacionais.

Formas de Divulgação:

1. **Treinamento:** Todos os colaboradores devem participar de treinamentos periódicos sobre ética, compliance e antissuborno, assegurando conhecimento e aplicação efetiva das diretrizes deste Código.
2. **Comunicados Internos:** Envio de e-mails e publicações em canais internos (internet, mural de avisos etc.) para reforçar a importância do Código de Ética e Conduta, esclarecendo as responsabilidades de cada um na promoção de um ambiente de trabalho ético e respeitoso.
3. **Acesso ao Código:** O Código de Ética e Conduta estará disponível em formato digital no portal interno (Sharepoint) da empresa e em versões físicas acessíveis a todos os colaboradores. Além disso, será disponibilizado para parceiros, fornecedores e demais partes interessadas, garantindo que todos possam consultar e se familiarizar com as políticas da empresa.
4. **Inclusão no Processo de Onboarding:** Para novos colaboradores, o Código de Ética e Conduta será apresentado como parte fundamental do processo de integração. Será solicitado que todos

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 4 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	---------------------------

leiam, compreendam e assinem um termo de responsabilidade, confirmando que estão cientes das políticas de compliance, antissuborno e integridade da empresa.

5. **Canais de Comunicação para Denúncias:** Informaremos de forma clara e acessível os canais de denúncias, como o WhatsApp e o E-mail: canaldedenuncias@novataengenharia.com.br, para que todos possam reportar, de maneira segura e confidencial, quaisquer condutas que violem o Código de Ética e Conduta.
6. **Acompanhamento e Atualizações:** O Código de Ética e Conduta será periodicamente revisado e atualizado para refletir as melhores práticas de mercado e mudanças legislativas. Toda atualização será amplamente divulgada, garantindo que todos os interessados estejam cientes das novas diretrizes.

2. PRINCÍPIOS ÉTICOS E VALORES

A integridade é a base da nossa reputação. O cumprimento destas regras é uma obrigação de todos.

- a) Tolerância zero ao suborno e corrupção é estritamente proibido oferecer, prometer ou aceitar, direta ou indiretamente, qualquer tipo de suborno, fraude ou favorecimento ilícito. Suas decisões devem ser sempre imparciais.
- b) Comunique suspeitas (speak up) é seu dever reportar imediatamente qualquer situação antiética, ilegal ou insegura. A omissão ou manipulação de informações não é tolerada.
- c) Segurança é prioridade absoluta a segurança vem antes de qualquer resultado. Siga rigorosamente os procedimentos, use os EPIs e reporte todas as condições de risco.
- d) Proteja as informações da empresa dados internos, de clientes e parceiros são confidenciais. É proibido compartilhar senhas, relatórios ou dados estratégicos sem autorização.
- e) Cumpra as leis e normas conheça e respeite todas as leis, regulamentos e normas técnicas aplicáveis à sua atividade. A conformidade é inegociável.
- f) Respeite o meio ambiente adote práticas sustentáveis, realize o descarte correto de resíduos e respeite a legislação ambiental.
- g) Qualidade é seu compromisso execute suas atividades com precisão e atenção aos detalhes, buscando a excelência e evitando retrabalhos.
- h) Respeito mútuo e trabalho em equipe respeite colegas, líderes e subordinados. O ambiente de trabalho deve ser pautado pela cooperação e profissionalismo.
- i) Zelo e responsabilidade você é responsável por suas ações. Cumpra prazos e zele pelos recursos, instalações e pela imagem da novata engenharia.
- j) Busque a melhoria contínua participe dos treinamentos, aprenda constantemente e contribua com ideias para melhorar os processos.

3. NOSSOS CANAIS

A Novata Engenharia disponibiliza canais de denúncia seguros, independentes e acessíveis, que permitem o registro anônimo e confidencial de eventuais violações. É expressamente proibida qualquer forma de retaliação contra denunciante que atuem de boa-fé. Todas as denúncias serão tratadas com imparcialidade e sigilo, garantindo a proteção de todas as partes envolvidas. Os canais de denúncia estão disponíveis a todos os colaboradores, fornecedores, parceiros de negócios e à comunidade em geral.

WhatsApp: (11) 94156-9344

E-mail: canaldedenuncias@novataengenharia.com.br

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 5 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	---------------------------

4. COMITÊ DE ÉTICA E CONDUTA

Toda denúncia será analisada pelo Comitê de Ética e Conduta, que conduzirá uma apuração justa e imparcial. Caso seja confirmada a violação, as medidas disciplinares aplicáveis podem incluir advertências, suspensões, desligamento do colaborador ou rescisão de contratos com fornecedores e parceiros, conforme a gravidade do caso e em conformidade com a legislação vigente.

4.1 Responsabilidades do Comitê de Ética

O Comitê de Ética e Conduta da Novata Engenharia é um grupo de profissionais dedicados à promoção e fiscalização dos princípios éticos e normas de conduta dentro da organização. Este comitê tem como missão garantir que todas as atividades da empresa, assim como as ações dos colaboradores, estejam em conformidade com os padrões estabelecidos no Código de Ética e Conduta e com as leis e regulamentos aplicáveis.

1. **Orientação e Treinamento:** Fornecer orientação contínua e promover treinamentos sobre ética, conduta profissional e políticas internas, garantindo que todos os colaboradores compreendam e sigam os princípios estabelecidos.
2. **Análise de Denúncias:** Receber e investigar denúncias relacionadas a possíveis violações do Código de Ética e Conduta, garantindo que cada caso seja tratado com imparcialidade, sigilo e respeito às partes envolvidas.
3. **Recomendações de Medidas Disciplinares:** Após a apuração das denúncias, o comitê será responsável por recomendar as ações disciplinares adequadas, que podem variar desde advertências até a rescisão de contratos, conforme a gravidade da infração.
4. **Acompanhamento da Implementação:** Monitorar e garantir que as recomendações do comitê sejam implementadas de maneira eficaz, incluindo o acompanhamento das ações corretivas e preventivas.
5. **Apoio ao Desenvolvimento de Políticas:** Auxiliar na criação, revisão e atualização de políticas internas que promovam uma cultura de ética, transparência e respeito às normas, alinhando-as às melhores práticas do mercado.

O Comitê de Ética e Conduta desempenha um papel fundamental na construção e manutenção de um ambiente organizacional transparente e ético. Através de sua atuação, buscamos não apenas resolver infrações, mas também promover uma cultura onde a ética, a responsabilidade e o respeito mútuo sejam praticados de forma contínua.

5. ENGAJAMENTO E COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE:

A Novata Engenharia se compromete a garantir que todos os processos e operações estejam alinhados aos mais altos padrões de ética e integridade. Para isso, mantemos procedimentos claros de compliance, com ênfase na prevenção de condutas antiéticas e no estímulo à comunicação transparente. Cada colaborador, fornecedor ou parceiro tem a responsabilidade de contribuir para a construção e manutenção de um ambiente corporativo íntegro, onde a transparência e o respeito sejam fundamentais para o sucesso de todos.

Nosso compromisso com a integridade vai além do cumprimento das normas, buscando a construção de um ambiente de trabalho em que cada um se sinta responsável pelo bem-estar coletivo, com base nos nossos valores de ética, transparência, responsabilidade e respeito.

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 6 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	---------------------------

5.1 Integridade Financeira e Combate ao Suborno

A Novata Engenharia mantém um compromisso inegociável com a integridade financeira e a transparência em todas as suas operações. A empresa está alinhada com a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e demais normas aplicáveis, vedando expressamente qualquer forma de suborno, corrupção ou concessão de vantagens indevidas.

São proibidas as seguintes práticas:

- Oferecer, prometer, autorizar ou conceder qualquer tipo de pagamento, presente, benefício ou vantagem indevida a agentes públicos ou privados para obter favorecimento ou influenciar decisões.
- Solicitar ou aceitar qualquer vantagem pessoal em troca de benefícios à empresa.
- Realizar transações financeiras irregulares, incluindo fraudes contábeis, lavagem de dinheiro ou uso de informações privilegiadas.

A Novata Engenharia exige que todos os seus colaboradores, fornecedores e parceiros ajam com ética e responsabilidade. Qualquer suspeita ou indício de irregularidade deve ser imediatamente reportado pelos canais de denúncia oficiais.

O descumprimento dessas diretrizes pode resultar em medidas disciplinares, rescisão contratual e sanções legais, reforçando nosso compromisso com uma atuação íntegra e responsável.

Todos os colaboradores devem:

- Recusar qualquer forma de suborno, propina ou vantagem indevida, seja em dinheiro, bens, favores ou qualquer outro benefício, independentemente de sua origem.
- Zelar pela transparência em todas as transações financeiras e negociações, garantindo que sejam registradas de forma clara, precisa e conforme a legislação vigente.
- Não oferecer, prometer ou autorizar pagamentos ilícitos, diretos ou indiretos, a agentes públicos ou privados, com o objetivo de obter vantagens indevidas para si ou para a empresa.
- Comunicar imediatamente qualquer tentativa de suborno ou comportamento antiético, utilizando os canais internos de denúncia, assegurando o sigilo e a proteção contrarretaliações.
- Cumprir rigorosamente as normas e políticas internas de conformidade financeira e anticorrupção, bem como as leis aplicáveis, como a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei nº 12.846/2013).

O descumprimento dessas diretrizes poderá resultar em penalidades disciplinares e legais, reforçando nosso compromisso com um ambiente de negócios ético e responsável.

Lembre-se:

Não devem ser discutidas com concorrentes, em qualquer hipótese, informações sensíveis, como preços atuais e futuros, margens de lucros, políticas de descontos, capacidade, processos, métodos e custos, territórios de vendas, planos de marketing, planos de crescimento, medidas para dificultar ou impedir a entrada de outros concorrentes, entre outras.

6. Brindes e hospitalidades

A organização não aceita brindes, presentes, refeições, viagens ou qualquer forma de hospitalidade, independentemente do valor. Nos casos em que não seja possível realizar a recusa — como em entregas não programadas — o item deverá ser encaminhado de imediato ao SGI, que procederá o registro formal e guarda do material. Posteriormente, o SGI definirá o destino institucional apropriado, preferencialmente por

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 7 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	---------------------------

meio de sorteio na confraternização de fim de ano, garantindo transparência e impedindo qualquer benefício pessoal ao recebedor.

7. COMPROMISSO COM AS PESSOAS E RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS

A Novata Engenharia tem um compromisso inabalável com as pessoas, promovendo um ambiente de trabalho que valorize o respeito, a dignidade e o bem-estar de todos. Acreditamos que a base de um ambiente corporativo saudável é o respeito aos direitos humanos, trabalhistas e à promoção da igualdade, garantindo que todos sejam tratados com equidade, sem qualquer forma de discriminação ou abuso.

a. Direitos Humanos

Acreditamos que o respeito aos direitos humanos e valorização a diversidade humana devem ser assegurados aos nossos Empregados, a comunidade onde atuamos e a todos os nossos Parceiros de Negócio, contribuindo para um ambiente de trabalho e para a construção de uma sociedade mais justa, saudável e plural.

Por esse motivo, a Novata Engenharia declara que:

- a) Temos tolerância zero para trabalho infantil ou trabalho análogo ao escravo em nossas operações ou nas de nossos parceiros de negócio;
- b) Promovemos a diversidade, a inclusão e oferecemos oportunidades de crescimento profissional iguais e justas para todas as pessoas;
- c) Garantimos um ambiente de trabalho livre de assédio, preconceito e discriminação;
- d) Apoiamos o direito de todas as pessoas se associarem a sindicatos e outras organizações de sua escolha;
- e) Zelamos pela integridade e saúde física e mental dos nossos colaboradores ao proporcionarmos condições de trabalho decentes e seguras.

Essa conduta também deve ser praticada por nossos parceiros de negócio, como fornecedores e clientes, que devem respeitar os direitos de todos empregados e empregadas e das comunidades onde atuam.

b. Direitos Trabalhistas e Pagamento de Salário Justo

A Novata Engenharia se compromete a cumprir rigorosamente todas as leis e regulamentações trabalhistas vigentes, garantindo aos seus colaboradores direitos como jornada de trabalho adequada, férias, descanso semanal, e todas as demais condições previstas pela legislação. Além disso, asseguramos o pagamento de salário justo, compatível com as responsabilidades de cada função, valorizando e reconhecendo o trabalho de todos os nossos colaboradores.

c. Discriminação, assédio e intimidação

A empresa mantém uma política rigorosa de zero tolerância à discriminação, ao assédio e à intimidação em qualquer forma ou contexto. Não aceitaremos qualquer tipo de conduta que envolva preconceito de raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, nacionalidade ou qualquer outra forma de discriminação. Assédio moral, sexual ou qualquer atitude que vise intimidar ou prejudicar emocionalmente os colaboradores será tratada de maneira séria e com as devidas sanções, de acordo com as políticas da empresa.

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 8 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	---------------------------

d. Saúde e segurança

A Novata Engenharia é comprometida com a saúde e segurança de seus colaboradores, adotando medidas preventivas, oferecendo treinamentos constantes e utilizando equipamentos adequados para garantir um ambiente de trabalho seguro. Investimos em programas de saúde ocupacional, promovendo a saúde física e mental dos nossos colaboradores, e garantindo que as condições de trabalho atendam a todas as normas de segurança estabelecidas pelas autoridades competentes. Além disso, a empresa possui um sistema de gestão para identificar, avaliar e mitigar riscos relacionados à segurança no trabalho, assegurando que todos possam realizar suas funções com confiança e sem exposição a riscos desnecessários.

Acreditamos que o verdadeiro sucesso da Novata Engenharia está diretamente ligado ao respeito e cuidado com as pessoas. Por isso, todas as nossas ações são voltadas para o bem-estar dos nossos colaboradores e a promoção de um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e livre de qualquer forma de abuso ou violência.

A Novata Engenharia reforça o compromisso com a segurança, a ética e o cumprimento da legislação, garantindo a todos os seus colaboradores o direito de recusa em situações que possam representar risco à integridade física, ao meio ambiente ou ao cumprimento das normas legais e éticas.

Os colaboradores têm o direito e o dever de:

1. Recusar a execução de atividades que representem risco à saúde, segurança ou ao meio ambiente, sem as devidas medidas de controle e prevenção.
2. Não seguir ordens que violem leis, normas internas ou princípios éticos da empresa, comunicando a situação ao superior imediato ou aos canais internos apropriados.
3. Relatar imediatamente qualquer situação de risco ou irregularidade identificada, assegurando a tomada de providências necessárias para a correção do problema.
4. Não sofrer retaliação ou penalização pelo exercício legítimo do direito de recusa, conforme assegurado pelas normas internas e legislação vigente.

A Novata Engenharia valoriza um ambiente de trabalho seguro, ético e responsável, garantindo que todos os colaboradores atuem com confiança e integridade no exercício de suas funções.

8. COMPROMISSO COM A NOVATA ENGENHARIA

Na Novata Engenharia, cada colaborador, fornecedor e parceiro tem um papel fundamental no sucesso e na reputação de nossa empresa. Comprometemo-nos a agir com integridade, responsabilidade e transparência em todas as nossas ações, buscando sempre a excelência no desempenho de nossas atividades e o fortalecimento dos princípios que orientam nossa cultura corporativa.

a. Compromisso com a Missão, Visão e Valores

A Novata Engenharia fundamenta suas ações e decisões em sua Missão, Visão e Valores, que orientam o comportamento de todos os colaboradores e parceiros, promovendo um ambiente ético, responsável e alinhado aos princípios da empresa.

Nossa Missão

Nossa missão é oferecer soluções inovadoras e completas, com excelência no atendimento, para suprir as necessidades dos clientes e fortalecer parcerias estratégicas que agreguem valor aos nossos produtos e serviços. Comprometemo-nos com a sustentabilidade, o bem-estar social e a qualidade de vida, impulsionando a produtividade por meio da adequação dos ambientes de trabalho às normas de saúde e segurança ocupacional.

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 9 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	---------------------------

Nossa Visão

Ser reconhecida como uma empresa de excelência na prestação de serviços, comprometida com a qualidade, a preservação do meio ambiente e a segurança no trabalho, garantindo os recursos necessários para a proteção de seus colaboradores e destacando-se entre as melhores do setor.

Nossos Valores

Qualidade e Excelência; Sustentabilidade e Responsabilidade Ambiental; Foco no Cliente; Segurança; Ética e Transparência; Melhoria Contínua; Respeito; Compromisso; Engajamento e Trabalho em Equipe; e Integridade.

Todos os colaboradores devem incorporar esses princípios em sua rotina de trabalho, assegurando que suas atitudes reflitam o compromisso da Novata Engenharia com a ética, a qualidade e a responsabilidade.

b. Compromisso com a Ambiente de Trabalho

A Novata Engenharia valoriza um ambiente de trabalho saudável e motivador. Esperamos que todos os membros da empresa ajam com respeito, considerando a diversidade e promovendo a inclusão. A postura de colaboração, respeito mútuo e empatia deve ser observada no dia a dia, criando um ambiente no qual todos se sintam valorizados, reconhecidos e motivados a contribuir para o sucesso coletivo.

c. Compromisso com a Transparência e Responsabilidade

A Novata Engenharia espera que todos os seus colaboradores ajam com transparência, comunicando quaisquer situações que possam representar riscos à empresa ou à sociedade. O compromisso com a responsabilidade e a boa governança deve ser praticado em todas as esferas da empresa, garantindo a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, e promovendo um ambiente onde a ética e a integridade sejam a base de todas as ações.

d. Compromisso com a Imagem e Reputação

A reputação de honestidade e integridade da Novata Engenharia é um dos ativos de maior valor, além disso, nossos Parceiros de Negócio nos reconhecem como uma empresa confiável, que estabelece parcerias valiosas, pautadas nas melhores práticas de mercado, na ética e na confiabilidade das nossas ações. Por esses motivos, é importante ressaltarmos que a imagem e a reputação da Novata Engenharia são construídas diariamente por todos nós.

Assim, precisamos seguir as seguintes recomendações:

- a) Em eventos públicos, o sigilo de informações categorizadas como confidenciais sobre a Novata Engenharia e seus negócios deve ser rigorosamente respeitado.
- b) Caso você seja convidado (a) a participar como palestrante/ mediador de um evento – seja presencial ou on-line - a participação e o conteúdo devem ser previamente aprovados pela Diretoria.

A internet, as redes sociais e os aplicativos de mensagem instantânea oferecem novas maneiras de nos relacionar e comunicar, contudo, como colaborador da Novata Engenharia, suas postagens não devem conter qualquer tipo de informação confidencial ou inapropriada que possam prejudicar a reputação da a Novata Engenharia. Além disso, casos de discriminação, assédio, injúria, difamação e calúnia nas redes sociais ou aplicativos de mensagem instantânea será tratado com seriedade e poderá resultar em medidas disciplinares.

Lembre-se:

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 10 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	----------------------------

Em qualquer ambiente onde você esteja identificado como Empregado da Novata Engenharia, a sua conduta deve ser compatível para o reconhecimento de sua boa imagem corporativa.

e. Patrimônio da empresa e propriedade intelectual

A Novata Engenharia respeita e valoriza seu patrimônio, incluindo bens materiais, tecnológicos e intangíveis, como a sua propriedade intelectual. Todos os colaboradores têm a responsabilidade de proteger e preservar os ativos da empresa, utilizando-os de forma adequada e exclusivamente para os fins relacionados ao trabalho. O uso indevido de informações confidenciais, patentes, marcas, design, e outros ativos intangíveis está estritamente proibido, sendo fundamental respeitar as leis de propriedade intelectual e os direitos de terceiros.

f. Comercialização de bens, mercadorias e serviços

A comercialização de bens, mercadorias e serviços pela Novata Engenharia deve seguir os mais altos padrões de ética e conformidade. Todos os envolvidos na negociação, venda e entrega dos produtos e serviços devem garantir a transparência, a qualidade e o cumprimento de todos os requisitos legais e contratuais. A empresa compromete-se a oferecer produtos e serviços de qualidade, prezando pela confiança e satisfação dos clientes, sempre com foco na responsabilidade e sustentabilidade.

É proibida a comercialização de bens, mercadorias e serviços dentro da Novata Engenharia, seja por meio de venda, troca, entrega de mercadorias ou prática equivalente, durante toda a jornada de trabalho, incluindo horário de refeição e demais intervalos, dentro das dependências da empresa.

g. Uso de álcool e outras drogas e porte de armas

É proibido trabalhar, prestar serviços ou fazer qualquer negócio, de qualquer forma, com a Novata Engenharia sob influência de álcool ou outras drogas ilícitas, assim como não deve haver o seu uso nas dependências da Novata Engenharia.

É permitido o uso de bebidas alcoólicas em comemorações, desde que previamente aprovado pela Diretoria.

Em caso de uso de drogas lícitas que possam causar falta de atenção, sonolência ou qualquer outro sintoma que possa colocar qualquer vida em risco, o colaborador deve procurar pela área médica para avaliar o caso, para que o empregado seja alocado em função onde não exista exposição ao risco ou outra medida a critério médico.

Nas dependências da Novata Engenharia, armas de qualquer natureza apenas são permitidas para profissionais expressamente autorizados.

h. Segurança da Informação

A Novata Engenharia preza pela segurança da informação. Toda informação deve ser cuidada com a máxima atenção e responsabilidade, seja ela uma informação oral, escrita, gravada em áudio ou vídeo, em papéis e documentos ou em sistemas de Tecnologia da Informação. Deve sempre ser preservada a confidencialidade das informações, assim como a integridade e disponibilidade, para que tenhamos um ambiente mais seguro para todos.

Você deve utilizar as informações da Novata Engenharia de maneira responsável, evitando, por exemplo, abrir e-mails ou arquivos suspeitos e deve sempre conferir as informações em documentos (em especial os financeiros). É importante adotar hábitos positivos como sempre bloquear o computador ao deixar o local de trabalho, criar senhas fortes e trocá-las de tempos em tempos, guardar documentos em locais apropriados

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 11 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	----------------------------

e sempre reportar ao presenciar qualquer situação em que possa haver o comprometimento da segurança das informações.

Confidencialidade: As informações da Novata Engenharia não devem ser acessadas por terceiros não autorizados, assim como documentos contendo informações confidenciais não podem ser enviados a estes terceiros. Isso inclui desde conversas em público sobre informações internas da empresa, que devem sempre ser evitadas, até o descuido ou ausência de medidas de segurança apropriadas em documentos e arquivos físicos ou digitais.

Integridade: Todas as informações da Novata Engenharia devem ser mantidas atualizadas e nenhuma informação pode ser adulterada. Alterações e exclusões de registros, relatórios e informações de maneira geral só devem ser realizadas com as devidas autorizações. Todas as informações a respeito da Novata Engenharia devem ser dadas somente pelos Empregados responsáveis pela atividade que estejam devidamente autorizados. É fundamental que elas sejam passadas corretamente e com precisão, sendo expressamente proibido que pessoas não autorizadas falem em nome da empresa.

Disponibilidade: As informações da Novata Engenharia devem estar disponíveis para utilização sempre que necessário, evitando prejuízos ou desperdícios para a empresa pela ausência de informações em tempo adequado para os processos de negócio. A Novata Engenharia utiliza medidas de segurança para garantir a segurança da informação, incluindo medidas de segurança físicas, lógicas e organizacionais para proteção dos ativos.

O compromisso com a imagem, o patrimônio, a segurança da informação e os altos padrões de comercialização é essencial para manter a credibilidade e o crescimento sustentável da Novata Engenharia, assegurando que a empresa continue sendo um exemplo de integridade, inovação e responsabilidade.

9. COMPROMISSO COM A ÉTICA NOS NEGÓCIOS

A Novata Engenharia mantém um compromisso inegociável com a ética, a transparência e a integridade em todas as suas operações financeiras e relações comerciais. Qualquer forma de suborno, corrupção ou conduta financeira imprópria é expressamente proibida.

a. Compromisso com a Legislação Anticorrupção

A Novata Engenharia está totalmente alinhada com a legislação brasileira anticorrupção, especialmente a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), que prevê a responsabilização de empresas por atos lesivos contra a administração pública, nacional ou estrangeira.

A empresa repudia e proíbe expressamente qualquer prática de corrupção, suborno, fraude ou concessão de vantagens indevidas a agentes públicos, clientes, fornecedores ou quaisquer terceiros.

Dentre as condutas vedadas, destacam-se:

- a) Oferecer, prometer, autorizar ou conceder qualquer tipo de benefício indevido, seja financeiro ou não, a agentes públicos ou privados para obter vantagem indevida para si ou para terceiros.
- b) Manipular ou fraudar licitações e contratos públicos.
- c) Criar ou utilizar documentos falsos ou enganosos para ocultar condutas ilícitas.
- d) Desviar recursos públicos ou praticar qualquer ato que comprometa a integridade da empresa e de seus parceiros.

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 12 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	----------------------------

Todos os colaboradores, fornecedores e parceiros da Novata Engenharia têm a obrigação de agir com ética e transparência, denunciando qualquer tentativa ou suspeita de atos ilícitos por meio dos canais de denúncia disponíveis.

O descumprimento destas diretrizes poderá resultar em sanções disciplinares severas, incluindo a rescisão contratual e medidas legais cabíveis. A Novata Engenharia reforça seu compromisso com a integridade e com a construção de um ambiente de negócios ético, responsável e em conformidade com a legislação.

b. Participação Política

A Novata Engenharia respeita os direitos de sus colaboradores de se envolverem em assuntos cívicos e participarem do processo político. Entretanto, tal participação deve ocorrer em seu tempo livre e à sua custa. Nessa situação, o colaborador deve tornar claro que as manifestações são suas e não da Novata Engenharia, assim como recursos, espaço e imagem da Novata Engenharia não podem ser usados para atender aos interesses políticos pessoais ou partidários dos Empregados.

O uso de camisetas, bonés, carros adesivados ou qualquer outro material que contenha propaganda de candidatos e partidos políticos não devem ser usados nas dependências da Novata Engenharia.

Lembre-se:

A Novata Engenharia não realiza qualquer tipo de doação para campanhas eleitorais, candidatos ou ainda partidos políticos.

7.3 Concorrência Justa

A Novata Engenharia acredita que a livre concorrência e a competitividade saudável são fundamentais para um ambiente de negócios ético e sustentável. Por isso, a empresa repudia qualquer prática anticoncorrencial e está comprometida com o cumprimento da Lei nº 12.529/2011 (Lei de Defesa da Concorrência) e demais normas aplicáveis.

São estritamente proibidas as seguintes práticas:

- a) Acordos ou combinações ilícitas com concorrentes para fixação de preços, divisão de mercado ou manipulação de concorrências.
- b) Troca de informações sensíveis que possam comprometer a competitividade justa do setor.
- c) Abuso de posição dominante para eliminar ou prejudicar concorrentes de maneira desleal.
- d) Difamação ou uso de informações enganosas para prejudicar a imagem de concorrentes.

Todos os colaboradores, fornecedores e parceiros da Novata Engenharia devem atuar com transparência, ética e respeito às normas de concorrência.

O descumprimento dessas diretrizes poderá resultar em sanções disciplinares, medidas legais e até rescisão contratual, reforçando o compromisso da empresa com a integridade no mercado.

5.4 Proteção de dados e Privacidade

A Novata Engenharia está comprometida com a proteção de dados pessoais e o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) – Lei nº 13.709/2018, garantindo o tratamento adequado, seguro e transparente das informações de seus colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas.

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 13 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	----------------------------

Todos os colaboradores devem:

1. Tratar os dados pessoais com responsabilidade e sigilo, garantindo que sejam utilizados apenas para finalidades legítimas e autorizadas.
2. Evitar o compartilhamento indevido de informações pessoais, respeitando os princípios de necessidade, adequação e minimização dos dados.
3. Assegurar que o acesso às informações seja restrito a pessoas autorizadas, seguindo as políticas internas de segurança da informação.
4. Reportar imediatamente qualquer incidente de segurança ou vazamento de dados aos canais internos responsáveis, para que as medidas corretivas sejam adotadas.
5. Cumprir as diretrizes de proteção de dados estabelecidas pela empresa, incluindo treinamentos e boas práticas para evitar riscos e não conformidades.

A Novata Engenharia reforça seu compromisso com a privacidade e a segurança da informação, assegurando que o tratamento de dados seja feito com ética, transparência e em conformidade com a legislação vigente.

10. RELACIONAMENTO COM CLIENTES, FORNECEDORES E DEMAIS PARCEIROS DE NEGÓCIO

A Novata Engenharia preza por relações comerciais éticas, transparentes e de confiança mútua com seus clientes, fornecedores e demais parceiros de negócio. Todos os nossos relacionamentos devem ser pautados por princípios de integridade, respeito e conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis.

Nossos compromissos incluem:

- a) Clientes: Atendimento com qualidade, transparência e ética, garantindo a entrega de produtos e serviços que atendam às expectativas e normas estabelecidas.
- b) Fornecedores e parceiros: Seleção baseada em critérios técnicos, éticos e financeiros, sem favorecimentos ou qualquer tipo de conduta irregular.
- c) Conflito de interesses: Os colaboradores devem evitar situações em que seus interesses pessoais possam comprometer decisões comerciais da empresa.
- d) Concorrência leal: Atuar de forma justa e responsável no mercado, sem práticas anticompetitivas ou antiéticas.

A Novata Engenharia não admite qualquer tipo de favorecimento indevido, corrupção ou conduta antiética em suas relações comerciais. Todos devem respeitar os princípios deste Código de Ética e Conduta e reportar qualquer suspeita de irregularidade pelos canais oficiais da empresa.

11. RELAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS

A Novata Engenharia reconhece a importância de sua atuação não apenas no mercado, mas também na sociedade e no meio ambiente. Nosso compromisso com as relações socioambientais visa a promoção de práticas sustentáveis, a preservação do meio ambiente e a melhoria das condições de vida das comunidades onde atuamos.

a. Responsabilidade Ambiental

A Novata Engenharia se compromete a adotar práticas responsáveis em todas as suas operações, buscando minimizar os impactos ambientais e promovendo a sustentabilidade em seus projetos. Para tanto, seguimos

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 14 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	----------------------------

as melhores práticas de gestão ambiental, cumprindo todas as normas legais e regulatórias ambientais e buscando constantemente a melhoria contínua em nossas operações. Além disso, incentivamos a reutilização de recursos, o uso eficiente da energia e a gestão adequada de resíduos, visando a preservação do meio ambiente para as futuras gerações.

Todos os colaboradores devem:

1. Cumprir a legislação ambiental vigente e as diretrizes estabelecidas pela empresa, garantindo que suas atividades minimizem impactos ao meio ambiente.
2. Utilizar os recursos naturais de forma eficiente, promovendo a redução do consumo de água e energia, além da gestão adequada de resíduos.
3. Seguir os procedimentos internos de controle ambiental, assegurando o descarte correto de materiais e resíduos gerados nas operações.
4. Prevenir e mitigar impactos ambientais, atuando de maneira proativa na identificação e redução de riscos ambientais associados às atividades da empresa.
5. Fomentar a cultura da sustentabilidade, incentivando boas práticas ambientais no ambiente de trabalho e na comunidade em que atuamos.

O descumprimento dessas diretrizes poderá resultar em medidas disciplinares, conforme as normas internas e a legislação aplicável.

b. Relacionamento com as Comunidades

A Novata Engenharia acredita que sua atuação deve ser transformadora não só para os seus colaboradores, mas também para as comunidades onde realiza seus projetos. Comprometemo-nos a respeitar os direitos das comunidades locais, promover o desenvolvimento social e econômico e apoiar iniciativas que melhorem a qualidade de vida nas regiões onde estamos presentes. Buscamos sempre um diálogo aberto com as comunidades, ouvindo suas necessidades e agindo de forma responsável, evitando impactos negativos e contribuindo positivamente para o seu desenvolvimento.

c. Compromisso com a Sustentabilidade

Em todos os nossos projetos, a Novata Engenharia promove práticas de sustentabilidade, incluindo o uso responsável de recursos naturais e a adoção de tecnologias que favoreçam o equilíbrio ambiental. Além disso, nos comprometemos a integrar a sustentabilidade nos processos de tomada de decisão, alinhando nossas estratégias aos princípios do desenvolvimento sustentável e garantindo que nossas ações impactem positivamente tanto o meio ambiente quanto a sociedade.

A Novata Engenharia acredita que o sucesso de seus negócios deve estar intrinsecamente ligado à contribuição positiva para o meio ambiente e a sociedade, respeitando os direitos e promovendo a qualidade de vida das pessoas e das comunidades ao nosso redor.

d. Aplicação, gestão e modificação do Código de Ética e Conduta

O Código de Ética e Conduta da Novata Engenharia deve ser seguido por todos os colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço e parceiros de negócios. A sua aplicação é fundamental para garantir um ambiente de trabalho ético, seguro e alinhado aos princípios e valores da empresa.

A gestão deste Código é de responsabilidade do Comitê de Ética e Conduta, que tem a função de orientar, monitorar e esclarecer dúvidas sobre sua aplicação, além de avaliar denúncias e possíveis violações. A

	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	CÓDIGO COD-INT-001	Página 15 de 15
--	----------------------------------	-------------------------------	----------------------------

empresa disponibiliza canais seguros e confidenciais para que qualquer pessoa possa relatar condutas inadequadas sem medo de retaliação.

A Novata Engenharia reserva-se o direito de modificar ou atualizar este Código sempre que necessário, garantindo que ele esteja alinhado às melhores práticas, legislações aplicáveis e necessidades estratégicas da empresa. As atualizações serão comunicadas a todos os envolvidos, que deverão manter-se informados e cumprir as diretrizes estabelecidas.

As denúncias podem ser feitas de forma anônima ou identificada, e todas as informações recebidas serão tratadas com sigilo absoluto. A Novata Engenharia não tolera qualquer tipo de retaliação contra aqueles que, de boa-fé, reportarem preocupações ou suspeitas de infrações.

12. ENCERRAMENTO

A Novata Engenharia reafirma seu compromisso com a ética, a transparência e o respeito às normas e regulamentações. A adesão ao Código de Ética e Conduta é fundamental para construirmos uma empresa sólida, confiável e alinhada às melhores práticas do setor.

Contamos com o compromisso e a participação de todos para manter um ambiente de trabalho íntegro e sustentável. Qualquer dúvida ou necessidade de esclarecimento deve ser direcionada aos canais de comunicação indicados neste Código. Juntos, podemos fortalecer nossa cultura de ética e responsabilidade.

13. DOCUMENTOS COMPLEMENTARES

POL-SGI-001 – Política de Integridade e Conduta (Compliance e Antissuborno)

PG-INT-001 – Canal de Denúncias

FOR-INT-001 – Termo de Responsabilidade e Ciência do Código de Ética e Conduta

PG-INT-002 – Diligências para Contratação e Supervisão de Terceiros

PG-INT-003 – Controle Contábil e Financeiro de Empresas Contratadas

PG-INT-004 – Gestão de Riscos a Compliance e Antissuborno

14. HISTÓRICO DAS ALTERAÇÕES

EMIÇÃO	REV.	DESCRIÇÃO DA ALTERAÇÃO	RESPONSÁVEL	APROVAÇÃO
16/08//2023	00	Emissão do documento	SESMT	José Angelo Bueno
26/03/2025	01	Revisão do Código de Ética e Conduta alinhado com o Programa de Integridade.	SESMT	José Angelo Bueno
18/08/2025	02	Inclusão da coluna "Responsável"	SGI	José Angelo Bueno
20/09/2025	03	Revisão da mensagem da direção com compromisso, Inclusão da periodicidade de reuniões do comitê. Inclusão dos princípios éticos.	SGI	José Angelo Bueno